North Simcoe Muskoka Local Health Integration Network

AODA Self-Certified Accessibility Report

	Question	Answer
1	Is your organization providing ongoing training as required under the Customer Service Standard and are you continuing to meet the Customer Service Standard and Integrated Accessibility Standards Regulations that have come into effect prior to the report?	YES
2	Does your organization provide the required training on the IASR and the Human Rights Code as it pertains to persons with a disability? (IASR s. 7)	YES
3	Does your organization ensure that its feedback processes are accessible to persons with disabilities by providing or arranging accessible formats or communication supports upon request? (IASR s. 11)	YES
4	Does your organization provide its emergency procedures, plans or public safety information that it makes available to the public, in an accessible format upon request? (IASR s. 13)	YES
5	Does your organization provide individualized emergency response information for employees that require it and does it review the information in accordance with the Employment Standards? (IASR s. 27)	YES
6	Does your organization have written accessibility policies and a statement of commitment? (IASR s. 3)	YES
7	Has your organization established, implemented, maintained and posted a multi-year accessibility plan? (IASR s. 4)	YES
8	Does your organization incorporate accessibility features into its procurement or acquisition of goods, services or facilities or provide an explanation if doing so is not practicable? (IASR s. 5)	YES
9	Does your organization notify its employees and the public about the availability of accommodations in its recruitment processes? (IASR s. 22-24)	YES
10	Does your organization provide its employees with updated information about its policies to support its employees with disabilities? (IASR s. 25)	YES
11	When requested, does your organization provide employees with disabilities information in an accessible format or with communication supports? (IASR s. 26)	YES
12	Does your organization develop and have in place a written process for the development of documented individual accommodation plans for employees with disabilities? (IASR s.28)	YES
13	Does your organization have a documented return to work process for employees who were absent due to a disability or require disability-related accommodations in order to return to work? (IASR s. 29)	YES

This is a copy of the report filed with the Government of Ontario on December 4, 2015 2:20:45 PM
Certification ID: SCR856748

North Simcoe Muskoka Local Health Integration Network

Rapport sur l'accessibilité autocertifié pour la LAPHO

	Question	Réponse
1	Votre organisation offre-t-elle de la formation continue conformément à la Norme d'accessibilité pour les services à la clientèle, et respecte-t-elle la Norme d'accessibilité pour les services à la clientèle et le règlement sur les normes d'accessibilité intégrées qui sont entrés en vigueur avant la présentation du rapport?	OUI
2	Votre organisation fournit-elle la formation requise sur les Normes d'accessibilité intégrées et les dispositions du Code des droits de la personne qui s'appliquent aux personnes handicapées? (Normes d'accessibilité intégrées, art. 7)	OUI
3	Votre organisation veille-t-elle à ce que ses processus de rétroaction soient accessibles aux personnes handicapées en fournissant ou en faisant fournir sur demande des formats accessibles ou des aides à la communication? (Normes d'accessibilité intégrées, art. 11)	OUI
4	Sur demande, votre organisation fournit-elle dans un format accessible les renseignements sur les mesures et les plans d'urgence ainsi que sur la sécurité publique qui sont destinés au public? (Normes d'accessibilité intégrées, art. 13)	OUI
5	Votre organisation offre-t-elle des renseignements individualisés relatifs aux interventions d'urgence pour les employés qui en ont besoin? Examine-t-elle cette information conformément aux normes d'emploi? (Normes d'accessibilité intégrées, art. 27)	OUI
6	Votre organisation dispose-t-elle de politiques en matière d'accessibilité et d'une déclaration d'engagement écrites? (Normes d'accessibilité intégrées, art. 3)	OUI
7	Votre organisation a-t-elle élaboré, mis en œuvre, tenu à jour et affiché un plan d'accessibilité pluriannuel? (Normes d'accessibilité intégrées, art. 4)	OUI
8	Votre organisation tient-elle compte des options d'accessibilité lors de l'obtention ou de l'acquisition de biens, de services ou d'installations? Fournit-elle une explication lorsque cela n'est pas matériellement possible? (Normes d'accessibilité intégrées, art. 5)	OUI
9	Votre organisation avise-t-elle ses employés et le public de la disponibilité de mesures d'adaptation durant son processus de recrutement? (Normes d'accessibilité intégrées, art. 22 à 24)	OUI
10	Votre organisation fournit-elle à son personnel des renseignements à jour sur ses politiques visant à aider les employés handicapés? (Normes d'accessibilité intégrées, art. 25)	OUI
11	Sur demande, votre organisation fournit-elle aux employés handicapés de l'information dans un format accessible ou avec des aides à la communication? (Normes d'accessibilité intégrées, art. 26)	OUI
12	Votre organisation élabore-t-elle et dispose-t-elle d'un processus écrit régissant l'élaboration de plans d'adaptation individualisés et documentés pour les employés handicapés? (Normes d'accessibilité intégrées, art. 28)	OUI
13	Votre organisation a-t-elle un processus écrit de retour au travail pour les employés qui se sont absentés en raison d'un handicap et qui ont besoin de mesures d'adaptation liées à leur handicap pour reprendre le travail? (Normes d'accessibilité intégrées, art. 29)	OUI

Ce document est une copie du rapport déposé à l'intention du gouvernement de l'Ontario le December 4, 2015 2:20:45 PM
Numéro de confirmation : SCR856748

North Simcoe Muskoka Local Health Integration Network

AODA Self-Certified Accessibility Report

	Comment
1	
2	
3	
4	
5	We currently do not have any employees who require accommodation, however we have the policies and practices in place to accommodate.
6	
7	
8	
9	
10	
11	We currently do not have any employees who require accommodation, however we have the policies and practices in place to accommodate.
12	
13	

General Comment/Commentaires généraux:

No comment was entered. Aucun commentaire n'a été saisi.